

## **ATM VERHALTENSKODEX UND RICHTLINIEN**

(Stand:23.02.2024)

ATM Recyclingsystems hat sich zu ethischem und gesetzmäßigem Verhalten in allen geschäftlichen Angelegenheiten verpflichtet. Dieser Verhaltenskodex legt die Richtlinien und Verfahren fest, die Mitarbeiter, leitende Angestellte die Geschäftsführung und bei der Ausübung ihrer Pflichten und Verantwortlichkeiten leiten und die Einhaltung der Verpflichtung des Unternehmens zu legalem und ethischem Verhalten gewährleisten sollen.

Diese Richtlinien und Verfahren gelten für alle Mitarbeiter und leitenden Angestellten sowie für die Geschäftsführung von ATM Recyclingsystems.

### ***ATM Richtlinie zu Arbeitsbedingungen und Menschenrechte***

#### **Kinderarbeit:**

Wir setzen keine Form von Kinderarbeit ein oder unterstützen diese.

#### **Löhne und Sozialleistungen:**

Die Vergütung, welche wir unseren Beschäftigten bezahlen, entspricht mindestens dem rechtlich gültigen Mindestlohn. Wir orientieren uns sowohl an den branchenspezifischen als auch ortsüblichen Vergütungen und Sozialleistungen, die unseren Beschäftigten einen angemessenen Lebensstandard sichern.

#### **Arbeitszeit:**

Die Arbeitszeit einschließlich Überstunden stimmt mit den anwendbaren örtlichen Rechtsvorschriften überein.

#### **Moderne Sklaverei (d.h. Sklaverei, Dienstbarkeit und erzwungene bzw. unter Zwang geleistete Arbeit und Menschenhandel):**

Wir wenden uns gegen jede Form von moderner Sklaverei (d.h. Sklaverei, Dienstbarkeit und erzwungene bzw. unter Zwang geleistete Arbeit und Menschenhandel).

#### **Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen:**

Wir achten die Rechte der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen entsprechend der für sie geltenden Gesetzgebung.

#### **Belästigung und Nichtdiskriminierung:**

Wir dulden keine Belästigung oder Diskriminierung innerhalb der Mitarbeiterschaft. Wir diskriminieren nicht aufgrund von ethnischen Ursprung, Nationalität, sozialem Hintergrund, Geschlecht und Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung, Religion, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit.

## ***ATM Richtlinie zur Unternehmensethik***

### **Korruption, Erpressung und Bestechung:**

Wir verhindern jegliche Form von Korruption, Erpressung und Bestechung.

### **Datenschutz:**

Wir gehen respektvoll mit unternehmens- und personenbezogenen Daten um und halten uns an die geltende Gesetzgebung.

### **Finanzielle Verantwortung (genaue Aufzeichnungen):**

Wir sorgen für genaue und vollständige finanzielle Aufzeichnungen und geben vollständige, faire, genaue, zeitgerechte und verständliche Finanzergebnisse sowie sonstige wesentliche Informationen bekannt.

### **Offenlegung von Informationen:**

Wir legen Informationen zu Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, zu ökologischen Praktiken, Geschäftsaktivitäten, Struktur, Finanzsituation und wirtschaftlicher Entwicklung des Unternehmens im Einklang mit den Gepflogenheiten der Branche umfassend offen.

### **Fairer Wettbewerb und Kartellrecht:**

Wir halten die Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein.

### **Interessenkonflikte:**

Wir treffen entsprechende Vorkehrungen, um Beziehungen, Aktivitäten oder Geschäften vorzubeugen, bei denen private Interessen oder Beziehungen eine Geschäftsentscheidung beeinflusst haben oder möglicherweise beeinflussen können.

### **Gefälschte Teile:**

Unsere Produkte tragen eindeutige Kennzeichnungen und sind innerhalb der Lieferkette nachvollziehbar. Wir benachrichtigen unsere Kunden unverzüglich und leiten geeignete rechtliche Schritte ein, um den Markt zu schützen, wenn wir Kenntnis über im Umlauf befindliche gefälschte Teile erlangen.

### **Geistiges Eigentum:**

Wir respektieren das geistige Eigentum unserer Kunden und Marktteilnehmer.

### **Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen:**

Wir befolgen Beschränkungen des Warenexports und des Handels mit Ländern, die durch internationale Gesetze und Vorschriften sanktioniert sind.

### **Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung:**

Alle Mitarbeiter müssen bekannte oder mutmaßliche Fehlverhalten oder Verstöße ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen melden können. Jegliche Maßnahmen oder Vergeltung gegen eine Person, die in gutem Glauben einen tatsächlichen oder vermuteten Verstoß ist strengstens verboten.

### **Ethische Rekrutierung:**

ATM Recyclingsystems verpflichtet sich zu einer ethischen Rekrutierungspraxis. Wir sichern zu, dass alle Rekrutierungsprozesse fair, transparent und diskriminierungsfrei gestaltet sind. Es wird keine Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder Menschenhandel toleriert. Unsere Mitarbeiter werden nach ihren Qualifikationen und Fähigkeiten ausgewählt, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderen diskriminierenden Faktoren.

### **Frauenrechte:**

Wir setzen uns aktiv für die Förderung von Frauenrechten am Arbeitsplatz ein. Wir gewährleisten Gleichberechtigung in Bezug auf Entlohnung, Beförderungsmöglichkeiten und berufliche Entwicklung. Diskriminierung aufgrund des Geschlechts wird nicht toleriert, und wir unterstützen Maßnahmen, die die Teilnahme von Frauen in allen Unternehmensbereichen fördern.

### **Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion:**

ATM Recyclingsystems schätzt und fördert die Vielfalt seiner Mitarbeiter. Wir streben nach einer integrativen Arbeitsumgebung, in der alle Mitarbeiter unabhängig von ihrer Herkunft, Religion, ethnischen Zugehörigkeit, Behinderung oder sexuellen Orientierung gleichberechtigt behandelt werden. Diskriminierung wird nicht toleriert, und wir setzen uns für eine inklusive Unternehmenskultur ein.

### **Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern:**

Wir respektieren die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern. Unsere Geschäftsaktivitäten berücksichtigen ihre kulturellen, sozialen und landbezogenen Rechte. Wir setzen uns für den Schutz ihrer Gemeinschaften, Landrechte und kulturellen Erbes ein und bemühen uns um eine respektvolle Zusammenarbeit.

### **Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften:**

Der Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften erfolgt unter strikter Einhaltung ethischer Standards und Menschenrechtsprinzipien. Wir überwachen und evaluieren regelmäßig ihre Aktivitäten, um sicherzustellen, dass keine Menschenrechtsverletzungen stattfinden. Der Schutz von Mitarbeitern, Gemeinschaften und Vermögenswerten erfolgt auf legale und verantwortungsbewusste Weise.

### **Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung:**

ATM Recyclingsystems bekennt sich dazu, bei seinen Geschäftsaktivitäten die Rechte in Bezug auf Land, Wald und Wasser zu respektieren. Wir vermeiden Zwangsräumungen und setzen uns für einen nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen ein. Unsere Aktivitäten werden im Einklang mit den lokalen und internationalen Gesetzen durchgeführt, die den Schutz von Umwelt und Gemeinschaften gewährleisten.

## ***ATM Umweltrichtlinie***

### **Grundsätze:**

Wir bekennen uns zum umfassenden Umweltschutz und integrieren Prinzipien nachhaltiger Entwicklung in sämtliche Geschäftsprozesse. Unser Engagement erstreckt sich über die Erfüllung gesetzlicher Vorschriften hinaus, um einen positiven ökologischen Einfluss zu gewährleisten. Durch fortlaufende Verbesserung setzen wir uns messbare Ziele, um interne und externe Umweltstandards zu überwachen und zu verbessern.

Die Bewahrung der Umwelt ist fest in unserer Unternehmenskultur verankert. Wir verstehen uns als Vorreiter in nachhaltigen Praktiken und sind bestrebt, ökologische Verantwortung mit unternehmerischem Erfolg zu verbinden. Diese Grundsätze leiten uns in unserer täglichen Arbeit und prägen unsere Vision einer umweltfreundlichen Zukunft.

### **Treibhausgasemissionen:**

Wir setzen uns aktiv für die Reduzierung von Treibhausgasemissionen ein und streben eine kontinuierliche Steigerung der Energieeffizienz an.

### **Treibhausgasemissionen Berichterstattung:**

In Bezug auf Treibhausgasemissionen legen wir besonderen Wert auf Transparenz und Verantwortung. Wir verpflichten uns dazu, regelmäßige Berichte zu erstellen und die Entwicklung unserer Emissionen zu beobachten und zu überwachen. Dies ermöglicht eine detaillierte Analyse und die Identifizierung weiterer Möglichkeiten zur Emissionsreduzierung.

### **Energieeffizienz und Erneuerbare Energien:**

Wir streben kontinuierlich eine Steigerung der Energieeffizienz an, um Ressourcen effektiver zu nutzen. Gleichzeitig setzen wir verstärkt auf erneuerbare Energien, um nachhaltige Energiequellen zu fördern und unsere Umweltauswirkungen zu minimieren.

### **Dekarbonisierung:**

Unsere Bemühungen konzentrieren sich darauf, den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck unserer Aktivitäten zu minimieren. Die Umstellung auf kohlenstoffarme Technologien und die Förderung von Dekarbonisierungsmaßnahmen sind wesentliche Schritte zur Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks.

### **Nachhaltiges Ressourcenmanagement:**

Wir setzen auf eine nachhaltige Bewirtschaftung unserer Ressourcen und verfolgen einen verantwortungsbewussten Umgang mit natürlichen Rohstoffen. Dies umfasst die Schonung und Erhaltung unserer natürlichen Ressourcen.

### **Abfallvermeidung, Wiederverwendung und Recycling:**

Unsere Politik zielt auf die Minimierung von Abfallmengen ab, fördert die Wiederverwendung von Materialien und unterstützt umfassende Recyclingpraktiken. Durch den geschlossenen Kreislauf tragen wir zur Schonung der Umwelt bei.

### **Tierschutz und Artenvielfalt:**

Wir verpflichten uns zum respektvollen Umgang mit der Tierwelt und engagieren uns für den Schutz der Artenvielfalt. Unsere Aktivitäten berücksichtigen den Erhalt von Lebensräumen für Tierarten und den Schutz bedrohter Spezies.

### **Landnutzung und Entwaldung:**

Eine nachhaltige Landnutzung ist integraler Bestandteil unserer Umweltstrategie. Wir vermeiden aktiv Entwaldung und setzen auf eine verantwortungsbewusste Flächennutzung, um ökologische Gleichgewichte zu wahren.

### **Bodenqualität:**

Wir streben den Schutz und die Erhaltung der Bodenqualität an. Unsere Geschäftspraktiken berücksichtigen den nachhaltigen Umgang mit Böden, um negative Auswirkungen zu minimieren.

### **Lärmemissionen:**

Die Reduzierung von Lärmemissionen ist ein wichtiges Anliegen. Wir setzen Maßnahmen um, um unsere Auswirkungen auf die Lärmumgebung zu minimieren und ein harmonisches Zusammenleben mit der lokalen Gemeinschaft zu gewährleisten.