

ATM Fragebogen Nachhaltigkeit

(Stand:23.02.2024)

Sehr geehrte/r Geschäftspartner,

im Rahmen unserer Bemühungen, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung in unserer gesamten Lieferkette zu fördern, bitten wir Sie, an unserem Selbstauskunftsfragebogen teilzunehmen. Ihr Beitrag ermöglicht es uns, sicherzustellen, dass unsere Geschäftspartner die gleichen hohen Standards in Bezug auf Umwelt, Soziales und Ethik erfüllen, wie wir es in unserem Unternehmen tun.

Die Beantwortung dieses Fragebogens ist für uns von großer Bedeutung, da sie uns Einblicke in Ihre Nachhaltigkeitspraktiken und -bemühungen bietet. Wir schätzen Ihr Engagement für Nachhaltigkeit und freuen uns darauf, gemeinsam daran zu arbeiten, eine positive und verantwortungsbewusste Wirkung auf unsere Umwelt und Gemeinschaft zu erzielen.

Bitte nehmen Sie sich die Zeit, die Fragen sorgfältig und vollständig zu beantworten. Ihre Informationen werden vertraulich behandelt und dienen ausschließlich dem Zweck, unsere gemeinsamen Nachhaltigkeitsziele besser zu verstehen und zu fördern.

Wir danken Ihnen im Voraus für Ihre Teilnahme und Zusammenarbeit.

Unternehmen:

Adresse:

Anzahl Mitarbeiter:

Geschäftsfeld:

Die Beantwortung erfolgte durch

Name:

Position / Abteilung:

E-Mail:

Telefonnummer:

Datum:

A. Management

1 Beschäftigt Ihr Unternehmen einen Mitarbeiter, der für Nachhaltigkeit zuständig ist?

Nein

Ja

Falls ja, bitte ausfüllen:

Name:

E-Mail:

2 Veröffentlicht Ihr Unternehmen einen eigenständigen Corporate Social Responsibility (CSR) Bericht / Nachhaltigkeitsbericht?

Nein

Nein, aber wir veröffentlichen:

Umweltbericht

CSR-/Nachhaltigkeitsbericht als Teil des Jahresberichts

Sonstiges (Bitte näher spezifizieren)

Ja (Falls ja, Hyperlink zur Website einfügen bzw. Bericht anhängen)

3 Organisiert Ihr Unternehmen Schulungen an diesem Standort, um das Verständnis für Corporate Social Responsibility / Nachhaltigkeit zu verstärken?

Nein

Ja

B. Soziale Nachhaltigkeit

4 Verfügt Ihr Unternehmen über ein zertifiziertes Managementsystem für soziale Belange, z.B. SA 8000 oder ähnliches?

Nein

Ja Welche?

Falls ja, dann können Sie Frage 5 überspringen.

5 Welche der folgenden sozialen Belange sind Teil Ihrer Unternehmenspolitik?

Achtung der Menschenrechte

Verbot von Zwangsarbeit

Kein Menschenhandel

- Verbot von Kinderarbeit (z. B. keine Arbeit von Kindern unter 13 Jahren, etc.)
- Einhaltung von sozialadäquaten Arbeitsbedingungen (z. B. gesetzlicher Urlaubsanspruch, etc.)
- Entlohnung, die die Sicherung der Existenz einschließlich sozialer und kultureller Teilhabe ermöglicht (z. B. Mindestlohn, etc.)
- Diskriminierungsverbot (z. B. Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder ähnliches, Behinderung, Alter, sexueller Identität, Nationalität, Personenstand, politischer Neigung oder sonstiger lokal gesetzlich geschützter Merkmale)
- Gewährung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung
- Achtung positiver und negativer Vereinigungsfreiheit
- Recht auf Tarifverhandlungen

6 Verfügt Ihr Unternehmen über ein zertifiziertes Managementsystem zu Gesundheits- und Arbeitsschutz, z.B. ISO 45001, SCC oder ähnliches?

- Nein
- Ja Welche?

Falls ja, dann können Sie Frage 7 überspringen.

7 Verfügt Ihr Unternehmen über eine offizielle Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik, die sich an nationale und internationale Standards anlehnt?

- Nein
- Ja

C. Compliance & Business-Ethik

8 Verfügt Ihr Unternehmen über ein zertifiziertes Managementsystem zu Compliance & Business-Ethik?

- Nein
- Ja Welche?

Falls ja, dann können Sie Frage 9 und 10 überspringen.

9 Verfügt Ihr Unternehmen über eine offizielle Politik betreffend Geschäftsgebaren und Compliance (Korruption, Erpressung, Bestechung)?

- Nein
- Ja

10 Verfügt Ihr Unternehmen über eine formale Politik betreffend Wettbewerbsrecht?

- Nein
- Ja

D. Ökologische Nachhaltigkeit

11 Verfügt Ihr Unternehmen über ein zertifiziertes Umwelt-Managementsystem, z.B. DIN ISO 14001 oder ähnliches?

- Nein
- Ja Welche?

Falls ja, dann können Sie Frage 12 überspringen.

12 Verfügt Ihr Unternehmen über eine offizielle Umweltpolitik, die eine Verpflichtung zur Einhaltung aller umweltrechtlichen Vorgaben und eine kontinuierliche Verbesserung Ihrer Umweltleistung einschließt?

- Nein
- Ja

12.1 Sind die folgenden Bereiche mit dieser Politik oder dazugehörigen Prozessen und Vorgehensweisen abgedeckt?

- Reduzierung des Energieverbrauchs
- Reduzierung des Wasserverbrauchs
- Reduzierung der Luftverschmutzung
- Vermeidung von Abfällen
- Umweltschonender Umgang mit Gefahrstoffen und Chemikalien

E. Lieferantenmanagement

13 Verfügt Ihr Unternehmen über eine CSR-/Nachhaltigkeitspolitik für Lieferanten?

- Nein
- Ja

13.1 Welche Bereiche sind mit dieser Politik abgedeckt?

- Achtung der Menschenrechte

- Verbot von Zwangsarbeit
- Kein Menschenhandel
- Verbot von Kinderarbeit
- Einhaltung von sozialadäquaten Arbeitsbedingungen
- Entlohnung, die die Sicherung der Existenz ermöglicht
- Diskriminierungsverbot
- Gewährung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung
- Achtung positiver und negativer Vereinigungsfreiheit
- Recht auf Tarifverhandlungen
- Anti-Korruption und Bestechung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Umweltschutz

13.2 Welche Lieferantenkategorie ist von Ihrer CSR-/Nachhaltigkeitspolitik betroffen?

Bitte kreuzen Sie alle zutreffenden an:

- Direkte Beschaffungslieferanten (Lieferanten für Produkte/Dienstleistungen im Kerngeschäft)
- Indirekte Beschaffungslieferanten (z.B. Lieferanten für Büromaterial)

14 Kommuniziert Ihr Unternehmen seine CSR-/Nachhaltigkeitspolitik für Lieferanten an seine eigenen Lieferanten?

- Nein
- Ja

F. Zusätzliche Informationen

15 Über welche weiteren Zertifizierungen verfügt Ihr Unternehmen?

- DIN ISO 9001
- IATF16949
- DIN ISO 50001
- DIN ISO 14001
- Sonstige bitte angeben:

16 Bitte nutzen Sie das nachfolgende Textfeld für zusätzliche Informationen oder Feedback.

Vielen Dank für das Ausfüllen unseres Nachhaltigkeitsfragebogens.